



# COMUNE DI LIMONE PIEMONTE

## **Avviso pubblico di selezione per la copertura mediante mobilità esterna di n. 1 posto di «ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE » a tempo pieno e indeterminato [categoria giuridica D1] presso il SERVIZIO POLIZIA LOCALE**

### **Il responsabile del Personale**

Vista la propria deliberazione della Giunta Comunale n. 157/19 ad oggetto DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (2020-2022).

Richiamata inoltre la determina n. 36 del 31.7.2020 del Servizio Amministrativo-Personale in data odierna **AVVIO SELEZIONE A MEZZO PROCEDURA DI MOBILITA' EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CATEGORIA GIURIDICA D1 - SERVIZIO POLIZIA LOCALE**

### **rende noto**

È indetta una procedura di mobilità, aperta ai candidati dell'uno e dell'altro sesso (ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 s.m.i. «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246»), per la copertura di un posto con profilo professionale di «Istruttore direttivo di polizia locale » [categoria giuridica D1] da assegnare al servizio Polizia Locale.

Questo avviso ha carattere esplorativo e non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale che, a suo insindacabile giudizio, potrà anche decidere di non procedere alla mobilità nel caso in cui nessuno/a degli/delle interessati/e sia stato/a valutato/a positivamente o per altre motivazioni inerenti le decisioni organizzative dell'ente.

La figura professionale che si intende ricercare dovrà possedere una buona conoscenza teorica e pratica relativamente alle procedure di istruttoria, anche complesse, che possono riguardare oltre agli aspetti del codice della strada, una pluralità di materie (Regolamenti comunali, Procedura Penale, T.U.L.P.S., Commercio, ed edilizia).

La risorsa in questione, dovrà possedere, in particolare, un'adeguata esperienza e preparazione professionale riguardo a:

- Competenza e capacità gestionale, organizzativa e professionale;
- Spirito di iniziativa, carica motivazionale, capacità di dialogo e di confronto, attitudine al comando e autorevolezza, capacità organizzativa e decisionale, aver svolto le funzioni di comandante di polizia locale. Capacità di gestione delle risorse umane e finanziarie

assegnate, capacità di relazionarsi verso l'esterno.

— responsabilità di procedimento previste per legge;

Il profilo professionale in oggetto richiederà, inoltre, un'adeguata capacità organizzativa per la gestione e il coordinamento di procedimenti complessi, un appropriato grado di autonomia nell'esecuzione dei lavori, propensione al problem solving e all'individuazione di soluzioni innovative rispetto all'attività svolta, capacità di iniziativa e buone capacità organizzative.

La risorsa dovrà interagire efficacemente con i colleghi nell'ambito del proprio Servizio, nonché con le altre strutture dell'Ente, con i cittadini e gli utenti qualificati, nonché con altri Enti/Istituzioni.

L'eventuale assunzione sarà subordinata, oltre che all'esito negativo della mobilità ai sensi dell'articolo 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i., ai vincoli finanziari previsti dalla normativa al momento vigente in materia di assunzioni e contenimento della spesa di personale.

### **Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alla procedura di mobilità i/le dipendenti a tempo pieno e indeterminato di pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1 — comma 2 — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», sottoposte a regime di limitazione per assunzione di personale secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005)», in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) inquadramento a tempo pieno e indeterminato nella categoria giuridica "D1", con il profilo professionale di «Istruttore direttivo di Polizia Locale» di Comuni, Province, Città Metropolitane e loro Unioni o Consorzi, Regioni, ovvero, se proveniente da altro comparto, in categoria giuridica corrispondente e profilo sostanzialmente equivalente a quello di «Istruttore direttivo di Polizia Locale». La corrispondenza tra categorie giuridiche sarà accertata con riferimento alla normativa legislativa e/o contrattuale vigente in materia. L'equivalenza del profilo posseduto sarà valutata in base ai contenuti professionali dello stesso;
- 2) dichiarazione del proprio ente di appartenenza alla cessione del contratto di lavoro, con decorrenza stabilita congiuntamente con il Comune di Limone Piemonte e comunque entro il ~~20 settembre 2020~~, qualora il/la candidato/a risulti vincitore/trice della selezione;
- 3) idoneità psico-fisica e attitudinale a ricoprire il posto;
- 4) insussistenza di valutazione negativa negli ultimi cinque anni;
- 5) insussistenza di procedimenti disciplinari in corso e di procedimenti disciplinari conclusi con esito sfavorevole nel corso degli ultimi cinque anni;
- 6) non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa;
- 7) avere disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia municipale.

Commento [VB1]: 1 OTTOBRE 2020

L'amministrazione comunale si riserva il diritto di accertare il possesso da parte dei/delle vincitori/trici della procedura di mobilità del requisito dell'idoneità psico-fisica e attitudinale a svolgere, continuativamente e incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale di «Istruttore direttivo di polizia locale».

## Data possesso dei requisiti

I requisiti, generali e particolari, prescritti per l'ammissione alla presente procedura debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

## Contenuto e modalità di presentazione della domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice utilizzando preferibilmente lo schema unito a questo avviso [Allegato "1"], deve pervenire al seguente indirizzo: Comune di Limone Piemonte — Ufficio Protocollo — Via Roma, 32— 12015 Limone Piemonte **entro il termine perentorio del giorno ~~31 agosto 2020 alle ore 12.00.~~**

Commento [VB2]: 2 SETTEMBRE 2020

Nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo farà fede la data apposta dall'ufficio medesimo sulla ricevuta.

La domanda può, altresì, essere inviata — entro il predetto termine — mediante:

- posta elettronica certificata all'indirizzo [comune.limonepiemonte.cn@legalmail.it](mailto:comune.limonepiemonte.cn@legalmail.it) allegando al messaggio esclusivamente file in formato pdf e indicando nell'oggetto la dicitura "Avviso di mobilità esterna n. 1 posto «Istruttore Direttivo Polizia Locale » a tempo pieno e indeterminato [categoria giuridica D1] presso il servizio polizia locale ". Domanda;
- raccomandata con ricevuta di ritorno (fara' fede la data del timbro della posta e dovrà pervenire entro il ~~5.9.2020~~);

Commento [VB3]: 9 SETTEMBRE 2020

## Non saranno comunque accettate domande pervenute oltre il termine di scadenza.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione dalla procedura, la fotocopia di un documento di identità in corso di validità del/la candidato/a.

Nella domanda di ammissione alla presente procedura, preferibilmente compilata tramite videoscrittura (Microsoft Word o programmi similari), l'aspirante deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità quanto segue:

- cognome e nome;
  - il luogo, la data di nascita e la residenza
  - il codice fiscale
  - l'ente di appartenenza;
  - la categoria giuridica ed economica di inquadramento ed il profilo professionale;
  - il titolo di studio;
  - possesso della patente di guida di categoria AB che abiliti alla guida di qualsiasi motociclo;
  - l'insussistenza di valutazione negativa negli ultimi cinque anni;
  - l'insussistenza di procedimenti disciplinari in corso e di procedimenti disciplinari conclusi con esito sfavorevole nel corso degli ultimi cinque anni;
  - l'idoneità psico-fisica attitudinale alle mansioni proprie del posto da coprire;
  - non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa
  - avere disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia municipale
- 
- il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla procedura con l'indicazione dell'eventuale numero telefonico. Il/la concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata, ogni variazione di tale recapito;

- l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso e nel «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» del Comune di Limone Piemonte.
- Nulla osta del proprio ente di appartenenza alla cessione del contratto di lavoro, con decorrenza stabilita congiuntamente con il Comune di Limone, qualora il/la candidato/a risulti vincitore/trice della selezione e comunque non oltre il ~~20.9.2020~~;
- La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

Commento [VB4]: 1 OTTOBRE 2020 .

I/Le candidati/e dovranno allegare alla domanda, **a pena di esclusione dalla procedura**, la seguente documentazione:

**curriculum vitae** dettagliato (formativo e professionale), redatto preferibilmente in formato europeo, datato e sottoscritto dal/la candidato/a, contenente necessariamente i seguenti elementi informativi:

- percorso formativo di studi (titoli di studio posseduti e gli eventuali ulteriori titoli formativi conseguiti);
- esperienze lavorative maturate al di fuori e all'interno dell'ente di appartenenza
- descrizione dettagliata dell'attività in corso di svolgimento nell'ente di appartenenza;

**nulla osta DEFINITIVO** dell'ente di appartenenza al trasferimento, con decorrenza stabilita congiuntamente con il Comune di Limone Piemonte, qualora il/la candidato/a risulti vincitore/trice della selezione e comunque non oltre il ~~20 settembre 2020~~

Commento [VB5]: 1 OTTOBRE 2020 .

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 s.m.i. «Codice in materia di protezione dei dati personali», i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio personale per le finalità di gestione della procedura di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica del/la candidato/a.

L'interessato/a gode dei diritti di cui all'articolo 7 del citato codice, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Responsabile del procedimento di assunzione, Fenoglio Dott.ssa Laura

L'amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del/la candidato/a o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

#### **Ammissione/esclusione candidati**

Comportano l'esclusione dalla procedura:

- la mancanza della copia del documento di riconoscimento;
- la mancanza dei requisiti, generali e particolari, richiesti per l'ammissione alla selezione;

- il mancato rispetto dei termini e/o delle forme e/o delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione.
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancanza del curriculum vitae e del nulla osta DEFINITIVO dell'ente di appartenenza.

Il Responsabile del Personale, con propria determinazione pubblicata, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sul sito Internet del Comune di Limone Piemonte <http://www.comunelimonepiemonte.it/>, dichiarerà l'ammissione delle domande regolari e l'esclusione di quelle non regolari o, comunque, non ammissibili.

### **Convocazione candidati/e per colloquio selettivo**

La commissione esaminatrice, incaricata dell'espletamento della selezione, procederà alla valutazione dei candidati le cui domande risulteranno ammesse.

I/le candidati/e in possesso di tutti i requisiti previsti saranno convocati/e per sostenere un colloquio volto ad approfondire elementi contenuti nel curriculum (percorso formativo seguito ed esperienza professionale maturata in relazione alla qualifica da ricoprire), a integrare aspetti non evidenziati nel predetto documento, a valutare il ruolo effettivamente rivestito presso l'ente di appartenenza, a verificare l'attitudine al ruolo e a sondare gli aspetti motivazionali che hanno dettato la richiesta di mobilità.

La sede e la data di tale colloquio verranno resi noti a mezzo pubblicazione sul sito Internet del Comune di Limone Piemonte: <http://www.comunelimonepiemonte.it/>, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi muniti/e di idoneo documento di riconoscimento, provvisto di fotografia e in corso di validità, pena l'esclusione dalla partecipazione.

L'assenza al colloquio sarà considerata, in ogni caso, rinuncia alla partecipazione alla selezione.

### **Graduatoria finale**

Al termine dei colloqui la commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria dei/le candidati/e idonei sulla base di un sintetico giudizio, espresso in trentesimi, formato a seguito della valutazione del curriculum e sull'esito del colloquio. Sono dichiarati/e idonei/e i/le candidati/e che conseguono un punteggio finale non inferiore a 21/30.

Risulterà vincitore/trice del procedimento di mobilità il/la candidato/a che avrà riportato il punteggio più elevato.

Tale graduatoria sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni selettive, dal Responsabile del personale con determinazione e pubblicata all'apposito albo pretorio e sul sito internet del Comune di Limone Piemonte: <http://www.comunelimonepiemonte.it/>, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

È fatta salva, in ogni caso, la possibilità di non procedere alla copertura del posto oggetto di mobilità qualora nessuna candidatura sia risultata idonea, in quanto, a giudizio della commissione esaminatrice, non in possesso di professionalità corrispondente alle caratteristiche del posto da coprire.

### **Contratto individuale di lavoro — Presentazione dei documenti**

L'amministrazione comunale provvede a stipulare con il/la vincitore/trice della selezione un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dal C.C.N.L.

del personale del Comparto Regioni e Autonomie locali di qualifica non dirigenziale al momento vigente.

Il/la vincitore/trice, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, è invitato con lettera scritta a produrre — nel termine di 30 (trenta) giorni decorrenti da quello successivo al ricevimento della medesima — a pena di decadenza, dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 s.m.i., attestanti informazioni e dati non già dichiarati in sede di istanza di partecipazione alla selezione e non già detenuti dalla pubblica amministrazione ovvero stati, qualità personali o fatti che siano a diretta conoscenza dell'interessato, necessari ai fini dell'assunzione.

L'amministrazione comunale sottopone il/la vincitore/trice a visita medica per accertare il possesso dell'idoneità psico-fisica e attitudinale richiesta dal presente avviso.

Il certificato generale del Casellario Giudiziale sarà acquisito d'ufficio.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni autocertificate dai/le candidati/e.

L'effettiva copertura del posto oggetto di mobilità sarà attuata nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni nel pubblico impiego all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

### **Validità della graduatoria**

Alla graduatoria non si ricollega alcun effetto giuridico, né di scorrimento, nel caso di rinuncia da parte del/la vincitore/trice, né di utilizzo per posti messi in mobilità in tempi successivi.

### **Disposizioni finali**

Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente bando si fa riferimento alle norme di cui al vigente «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» e alle disposizioni di legge in vigore.

Le attribuzioni, i doveri e i diritti inerenti al posto a selezione sono determinati dalle disposizioni di legge, dalle norme contrattuali relative al comparto Regioni e Autonomie locali, dal contratto individuale di lavoro nonché dal «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» che sono e saranno in vigore, disposizioni tutte che si intendono incondizionatamente accettate dai/le candidati/e con il solo fatto della partecipazione alla selezione.

Copia del presente avviso, così come qualsiasi informazione o chiarimento in merito alla procedura di selezione, possono essere richiesti al Servizio personale —(Via Roma n. 32 — Tel. 0171/925211).

Responsabile del procedimento è la signora Fenoglio Dott.ssa Laura, Segretario Comunale in servizio presso il Comune di Limone Piemonte (Tel. 0171/925211—e-mail: [areacontabile@comune.limonepiemonte.it](mailto:areacontabile@comune.limonepiemonte.it)).

Limone Piemonte, 3.8.2020

Il responsabile del Personale

Fenoglio Dott.ssa Laura

FIRMATO DIGITALMENTE