



Comune di Limone Piemonte

PROVINCIA DI CN

SERVIZIO AMMINISTRATIVO - PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 58 DEL 11/09/2025

OGGETTO:

FONDO EFFICENZA SERVIZI ANNO 2024. Determinazioni

IL RESPONSABILE DEL Servizio Amministrativo - Personale

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 in data 27 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione 2025 - 2027;

In conformità con gli indirizzi ed i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 14 del 10/01/2025: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione P.E.G. per il periodo 2025 - 2027 (art. 169 D.Lgs. 267/2000)";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 4.9.2024 ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate dipendenti anno 2024 e direttive alla delegazione di parte datoriale."

Richiamati i contenuti della determina del servizio amministrativo e personale n. 64 dell'11.9.2024 e ritenuto di procedere ad alcune specifiche;

Ritenuto di dettagliare la costituzione del Fondo per l'anno 2024 in adeguamento dell'art. 79 CCNL 16.11.2022;

Considerato che:

□ l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 come confermato dall'art. 79 comma 1 lett. A del CCNL 16.11.2022 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad **€ 54.881,53** (al netto della decurtazione permanente ai sensi dell'ART 1 C 456 L 147/2013 pari a € 563,40);

□ ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per **€ 2.674,29**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

□ ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per **€ 1.913,60**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del

D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

□ ai sensi dell'art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 16.11.2022 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 01.1.2021 e a valere dall'anno 2021, per **€ 1.859,00**. Tali somme, ai sensi dell'art. 79 c. 6 del CCNL 2022, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

□ ai sensi dell'art. 79 comma 1 lettera d) del CCNL 16.11.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 CCNL 2022 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per **€ 493,33**. Tali somme, ai sensi dell'art. 79 c. 6 del CCNL 2022, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

□ ai sensi dell'art. 79 comma 1 bis del CCNL 16.11.2018, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale si inseriscono le quote di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per **€ 5.624,45**. Tali somme, ai sensi dell'art. 79 c. 6 del CCNL 2022, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2024 ai sensi dell'art. 79 commi 1 e 1 bis del CCNL 16.11.2022, e adeguate alle disposizioni del D.L. 34/2019, risultano pertanto essere pari ad **€ 67.446,20** (al netto della decurtazione permanente ai sensi dell'ART 1 C 456 L 147/2013 pari a 563,40);

Preso atto che:

è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziare:

□ ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b CCNL 16.11.2022, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad **€ 5.232,64**. L'utilizzo è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi.

□ ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b CCNL 21.5.18 alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) per **€ 25.000,00**;

Tali risorse sono destinate al finanziamento degli obiettivi contenuti nel Piano esecutivo di Gestione 2024 unitamente al Piano della Performance

Si precisa che gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

Ritenuto:

di integrare le risorse variabili di cui all'art. 79 commi 2 e 3 CCNL 16.11.2022, in base alla normativa vigente, degli importi NON soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante:

□ di destinare il contributo ANPR accreditato in data 9.7.2024 pari a **€ 1.272,56** oltre oneri al personale dell'ufficio anagrafe che ha effettivamente svolto le operazioni per il subentro in ANPR;

□ di destinare **€ 14.612,00** per incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE

Considerato che:

□ l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2024 risulta pari ad **€ 46.117,20** di cui **€ 30.232,64** soggette ai vincoli;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto alla riduzione del personale in servizio e pertanto è stata applicata la riduzione del fondo consolidato pari a € 563,40 (già considerate nell'importo unico consolidato);

Considerato che

□ il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

Considerato che:

□ il tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 nel suo complesso (indennità di Posizione e Risultato, Fondo risorse decentrate e Fondo straordinario) per l'anno 2024 risulta inferiore al 2016 come illustrato nella tabella sotto:

	2016	2024
Parte stabile fondo efficienza	54.881,53	67.446,20 * + (12.564,67)
Parte variabile fondo efficienza	44.011,92	46.117,20
Indennità posizione risultato	50.800,00	31.250,00
Fondo straordinario	6.244,30	6.244,30

*Somme non soggette al limite

+ 2.674,29 = Si ricorda che la differenza in aumento sulle risorse stabili è determinata dal calcolo dei differenziali derivanti dall'applicazione del nuovo contratto e precedenti e la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

+ 1.913,60 = L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: a) di un importo su base annua pari a 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.

+ 493,33= DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME ccnl 2018/2021

+ 5.624,45= Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)

+ 1.859,00= € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)

+ 12.564,67

Visto inoltre il parere n. 15 del 10.9.2024 del Revisore dei Conti relativo alla costituzione del fondo 2024;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di dare atto che il fondo risorse decentrate anno 2024 è costituito come dettagliato in premessa;
2. di pubblicare copia della presente per 15 giorni consecutivi e sul sito dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente.

Il Responsabile
Servizio Amministrativo - Personale
Fenoglio D.ssa Laura

Sulla presente determinazione i sottoscritti esprimono ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i seguenti pareri

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA ai sensi artt. 147-bis, c. 1, il sottoscritto Responsabile, in relazione alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, esprime parere: **FAVOREVOLE**;

VISTO DI COMPATIBILITÀ Monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, c. 1, lett. A), punto 2 del D.L. 78/2009) esprime parere; **FAVOREVOLE**;

Limone Piemonte, lì 11/09/2025

Il Responsabile del Provvedimento
Fenoglio D.ssa Laura

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA E REGOLARITÀ CONTABILE ai sensi artt. 151 c. 4 e 153 c. 5 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO PER LA COPERTURA MONETARIA ai sensi dell'art. 9 del D.L. 01.07.09 n. 78 conv. L. 102/09

[X] Dovuto [] Non dovuto

Limone Piemonte, lì 11/09/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Fenoglio D.ssa Laura

CIG	Anno	Imp/Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Importo €

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.

Limone Piemonte, lì 22/09/2025

Reg. n. 1110

Il Responsabile
Servizio Amministrativo - Personale
Fenoglio D.ssa Laura