



COMUNE DI LIMONE PIEMONTE

Via Roma, 32 – CAP 12015

Provincia di Cuneo

P.IVA 00461550048

C.F. 80003770049

<http://www.limonepiemonte.it>

<mailto:comune@comune.limonepiemonte.it>

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del servizio Amministrativo/personale n. 64 del 11.9.2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	67.446,20
Risorse variabili	31.505,20
Residui anni precedenti (eventuale)	//
Totale	98.951,40

Sezione I – Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	54.881,53
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	1.913,60
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	2.674,29
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	1.859,00
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2024	493,33
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)	5.624,45
di cui DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 € 563,40	
TOTALE RISORSE STABILI	67.446,20

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	5.232,64
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	25.000,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	30.232,64

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Contributo ANPR	1.272,56
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	1.272,56
TOTALE RISORSE VARIABILI	31.505,20

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	67.446,20
Risorse variabili	31.505,20
Totale	98.951,40

Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo

Descrizione	Importo
Previdenza complementare finanziata da art. 208 Cds	10.000,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 51.963,51 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.280,41
Progressioni orizzontali	36.256,53
Spese indennità VIII qualifica Polizia Locale	387,52
Totale	45.924,46

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 53.026,94 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Maggiorazione festiva	2.500,00
Indennità Condizioni lavoro	5.000,00
Indennità di reperibilità	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	11.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	1.350,00
OBIETTIVI	25.000,00
Produttività	3.254,38
N. 1 differenziale categoria operatori esperti	650,00
ANPR	1272,56
TOTALE	53.026,94

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	45.924,46
Somme regolate dal contratto	53.026,94
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	98.951,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 67.446,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 45.924,46. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Monocratico di valutazione

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale secondo la normativa vigente e in base ai criteri stabiliti nel regolamento uffici e servizi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	54.881,53	67.446,20	+12.564,67
Risorse variabili	44.011,92	31.505,20+10.000,00	- 2.506,72
Residui anni precedenti	404,69	//	- 404,69
Totale	99.298,14	108.951,40	

+ 2.674,29 = Si ricorda che la differenza in aumento sulle risorse stabili è determinata dal calcolo dei differenziali derivanti dall'applicazione del nuovo contratto e precedenti e la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

+ 1.913,60 = L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: a) di un importo su base annua pari a 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.

+ 493,33= DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME ccnl 2018

+ 5.624,45= Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)

+ 1.859,00= € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa precisamente il cap. 780/4 -780/5 e 780/24, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come da determinazione del Servizio Amministrativo personale n. 64 del 11.9.2024 è stanziato nel bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024-2026 e verrà impegnato una volta sottoscritto definitivamente il contratto.

Limone Piemonte, 08/11/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Responsabile del Personale
Fenoglio Dott.ssa Laura

