



COMUNE DI LIMONE PIEMONTE

Protocollo/Segreteria: 0171.925240 – fax 0171.925249
Servizi Demografici: 0171.925230
Area Tecnica: Tel. 0171.925210 - 925220 – fax 0171.925229
Area Contabile: 0171.925250 – 0171.925260
Polizia Municipale: Tel. 0171.925290 – fax 0171.925299
Ufficio Turistico: Tel. 0171.925280 – Fax 0171.925289
Sindaco: 0171.925270
Via Roma, 32 – CAP 12015

Provincia di Cuneo
P.IVA 00461550048
C.F. 80003770049
<http://www.limonepiemonte.it>

mailto:comune@comune.limonepiemonte.it

VERBALE N. 1/2026

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE- Sottoscrizione definitivo SEZIONE ECONOMICA 2025

Oggi, 02/02/2026 alle ore 10.00 nella sala riunioni attigua all'ufficio ragioneria si sono riuniti:

RSU

Blangero Remo
Bosc Claudia
Romana Davide

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Fenoglio Laura
Violino Germano

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FP CIGL CUNEO Gaspare Palermo
CISL FP CUNEO Di Steffano Maurizio

Richiamati i contenuti del verbale n. 1 del 14.11.2025 sottoscritto dalle R.s.u., dalle Organizzazioni Sindacali e dalla delegazione di parte pubblica;

Vista la delibera della Giunta Comunale N.207 in data 30.12.2025 ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO -DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025."

Vista inoltre la determina del servizio amministrativo e personale del 30.12.2025 n. 84 ad oggetto "Fondo efficienza servizi anno 2025. Determinazioni a consuntivo" e rilevato che il risparmio dal ricalcolo delle spese effettivamente sostenute a consuntivo per indennità di comparto e progressioni, rispetto al citato verbale, verterà ripartito in produttività collettiva.

LE PARTI APPROVANO

In via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sezione economica per l'anno 2025 (allegato 1).

FBou

gp

MDF

Scant

DR

f

Le parti

FP CGIL (Palermo G.) <i>[Signature]</i>	FP C/ISL CUNEO (Di Stefano Maurizio) <i>Maurizio Di Stefano</i>
BLANGERO REMO-RSU <i>[Signature]</i>	FENOGLIO DOTT.SSA LAURA (delegazione parte pubblica) <i>[Signature]</i>
BOSC CLAUDIA-RSU <i>[Signature]</i>	VIOLINO GERMANO (delegazione parte pubblica) <i>[Signature]</i>
ROMANA DAVIDE-RSU <i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>



COMUNE DI LIMONE PIEMONTE

Protocollo/Segreteria: 0171.925240 - fax 0171.925249
Servizi Demografici: 0171.925230
Area Tecnica: Tel. 0171.925210 - 925220 - fax 0171.925229
Area Contabile: 0171.925250 - 0171.925260
Polizia Municipale: Tel. 0171.925290 - fax 0171.925299
Ufficio Turistico: Tel. 0171.925280 - Fax 0171.925289
Sindaco: 0171.925270
Via Roma, 32 - CAP 12015

Provincia di Cuneo
P.IVA 00461550048
C.F. 80003770049
<http://www.limonepiemonte.it>

mailto:comune@comune.limonepiemonte.it

VERBALE N. 1 DEL 14.11.2025

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE SEZIONE ECONOMICA 2025

DETERMINAZIONI

Oggi, 14/11/2025 alle ore 10.00 presso la Sala Riunioni dell'ufficio ragioneria del Comune di Limone Piemonte

PRESENTI:

RSU

Blengero Remo
Bosc Claudia
Romana Davide

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Fenoglio Laura
Violino Germano

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FP CIGL CUNEO Gaspare Palermo -
CISL FP CUNEO Di Stefano Maurizio -

LE PARTI PRENDONO ATTO

- Che il FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2025 è pari a € 23.154,00 come da indicazioni della deliberazione della Giunta n. 178 in data 13.11.2025 ad oggetto Costituzione Fondo Risorse Decentrate dipendenti anno 2025 e direttive alla delegazione di parte datoriale.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99 e sm.i.i

MDF gp

APPROVANO

Il seguente utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

- € 2.800,00 per maggiorazione festiva da destinare al servizio polizia locale e operai con orario su 6 giorni;
- € 5.000,00 per indennità condizioni lavoro;
- € 1.350,00 per indennità servizio esterno
- € 3.000,00 per reperibilità servizio squadra tecnica operai
- € 10.000,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio di particolari responsabilità da parte del personale che svolge particolari incarichi. Gli importi delle indennità e le modalità di erogazione saranno determinati secondo i criteri previsti dall'art. 13 della contrattazione collettiva decentrata- parte giuridica;

Residuano quindi da contrattare € 1004,00

LE PARTI SI ACCORDANO

- Di dare atto che la somma che residua ed eventuali economie verranno ripartite in produttività in proporzione alla valutazione conseguita.
- Effettuare il pagamento delle competenze accessorie entro il mese di aprile dell'anno successivo, compatibilmente con la situazione di cassa dell'ente.

La delegazione di parte sindacale rileva che alla situazione attuale il fondo così costituito è un fondo "morto" in quanto si riescono a coprire solo le indennità già contrattate in passato e non si ha la possibilità di proporre eventuali avanzamenti; si richiede pertanto per il 2026 di integrare il fondo ai sensi dell'art. 14 c. 1 bis DL 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025 (c.d. Decreto "PA") o di reintegrare la quota variabile con l'1,2 del monte salari 1997 di modo da ri-dare movimento al fondo. Gli Rsu concordano.

LE PARTI PRENDONO ATTO

Che il regolamento per la pesatura delle indennità di posizione sono state stabilite con le deliberazioni n. 60 del 13.05.2020

Che la valutazione dei responsabili dovrà tenere conto anche del raggiungimento degli obiettivi dagli stessi assegnati ai propri collaboratori

che è stata confermata per l'anno 2025 la previdenza complementare in riferimento all'art. 208 CDS per gli addetti corpo P.M. stabilendo € 2.500,00 annuali ad addetto in servizio alla data del 01.01.2025;

Che l'amministrazione **non** ha inserito l'incremento dell'1,2% monte salari 1997 per l'anno 2025.

Che come contributo ai comuni a supporto del Censimento sarà accreditato un contributo pari a € 2.614,00, oltre alla parte variabile a oggi non quantificabile, da destinare, al netto degli oneri a carico ente, alla dipendente dell'Ufficio anagrafe e a eventuali collaboratori,

MDF GP

Che l'Amministrazione ha stanziato ai sensi dell'art.67 c.5 lett. C) CCNL 21/5/18 € 25.000,00 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;

autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 45 comma 2, 3 e 4 D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 15.000,00

LE PARTI APPROVANO

L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per l'anno 2025 (allegato 1).

Le parti

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA FENOGLIO LAURA	DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA VIOLINO GERMANO
BLANGERO Remo - RSU	FP CIGL CUNEO Gaspare Palermo
BOSC Claudia - RSU	CISL P. CUNEO Distefano Maurizio
Romana Davide -RSU	

Costituzione del Fondo risorse contrattazione Integrativa ANNO 2025 ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 (ALL. A)

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili		
Una imputa del fondo del salario accessorio e posto dato a l'anno 2017	Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	54.681,53
Incremento 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a partire da l'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	1.913,00
Incremento 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a partire da l'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	2.674,29
Incremento 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a partire da l'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	1.659,00
Incremento 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a partire da l'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	513,74
Incremento 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a partire da l'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	6.749,34
Incremento 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a partire da l'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	5.232,64
TOTALE RISORSE STABILI		73.824,14
a) Risorse variabili soggette a limitazione		
Risorse fino a date da adeguare le disposizioni del Fondo su base delle organizzazioni, gestionali e di attività distributiva degli enti, anche connesso ad assunzioni di personale a tempo determinato	Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	25.000,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017)		25.000,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
Incremento per l'anno 2017, art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	15.000,00
Incremento per l'anno 2017, art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	2.814,00
Incremento per l'anno 2017, art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 13 c. 1 CCNL 16/11/2022	20,84
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		17.834,84
TOTALE RISORSE VARIABILI		42.834,84
TOTALE COMPLESSIVO		116.658,98

SPESA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI
SPESA PER INCENNITA COMPARTO
SPESA Indennità ex VIII" qualifica

30.428,02 € 37.096,40
10.873,50 € 13.454,36

DESTINAZIONE FONDO	
Performance e novazioni	65.768
Incremento	25.000
Atat	15.000
Fondo	2.614
Indennità e condizioni lavoro (colpo e rischio e sviluppo valori)	23.163,95
Corrente sport festa	5.000
Indennità per l'attività responsabilità	2.300
Indennità di unione esimo	16.000
Popolazione	1.350
Differenziali straordinari	3.000
previdenza	0
	1.004

865.443,5

23.544,5

3.554,5

GP

MDP

MDP

Blu. Rnd

Dok R

4